

---

Aika 30.11.2022, klo 17:00 - 18:33

Paikka Hotelli Sveitsi, Hyvinkää

**Käsitellyt asiat**

**§ 17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 18 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen työterveyshuoltopalveluiden hankinta**

**§ 19 Lautakunnan kokousaikataulu 2023**

---

Saapuvilla olleet jäsenet

Harri Virtanen, puheenjohtaja  
Pirjo Vainio, 1. varapuheenjohtaja  
Peter De Jong  
Seppo Hakulinen  
Ina Kuula  
Johanna Linna  
Jussi Malkamäki  
Ulla Palomäki  
Veikko Seuna, saapui 17:06  
Seán McLoughlin, varajäsen  
Mika Timonen  
Johanna Tukiainen  
Riikka Vierimaa

Muut saapuvilla olleet

Miia Lahtinen, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, poistui 17:53  
Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja, esittelijä, poistui 17:53  
Sirkka Rousu

Poissa

Nea Pajala  
Helinä Perttu  
Willem van Schevikhoven  
Pirja Vitikka-Koponen  
Laura Åvall

Allekirjoitukset

Harri Virtanen  
Puheenjohtaja

Miia Lahtinen  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Ulla Palomäki

Seán  
McLoughlin

---

## § 17

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Lahtinen

miiia.lahtinen@keusote.fi

hallinnon asiantuntija

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Kokouskutsu on lähetettävä hallintosäännön § 46 mukaan 4 päivää ennen kehittämis- ja tulevaisuuslautakunnan kokousta kullekin jäsenelle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kutsu jäsenille on toimitettu 25.11.2022 ja esityslista on julkaistu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla tarkastamisen jälkeen.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Kokous todetaan laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi. Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Willem van Schevikhoven ja Ulla Palomäki.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti sillä poikkeuksella, että pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Ulla Palomäki ja Seán McLoughlin.

#### **Käsittely**

Vt. Hyvinvointialuejohtaja Mikko Komulainen piti Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunnalle tämän pykälän käsittelyn jälkeen lyhyen ajankohtaiskatsauksen hyvinvointialueen tilanteesta.

## § 18

### **Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen työterveyshuoltopalveluiden hankinta**

KEUHDno-2022-258

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen työterveyshuollon sopimus 2023 KUTT  
LUONNOS 15.11.2022

2 LIITE 1 Henkilötietojen käsittelyn ehdot Keski-Uudenmaan työterveys 15.11.2022

3 LIITE 2 Henkilötietojen käsittelytoimien kuvaus KUTT KEUSOTE 2019 15.11.2022

4 LIITE 3 Keski-Uudenmaan Työterveys Oy hinnasto 2022\_ei julkinen

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

5 HVA Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023\_allekirjoitettu 13.10.2022

Henkilöstö siirtyy hyvinvointialueiden palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Henkilöstön palvelussuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Työterveyshuolto ei ole palvelussuhteen ehto. Hyvinvointialueen tulee järjestää työterveyshuoltopalvelut omalle henkilöstölleen työterveyshuoltolain ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisesti ja huolehtia, että työterveyshuoltosopimus, työpaikkaselvitys sekä työterveyshuollon toimintasuunnitelma ovat ajan tasalla.

On huomattava, että työterveyshuollossa syntyvät potilasasiakirjat muodostavat henkilökirjain, jonka pitämisestä on vastuussa potilasrekisterin rekisterinpitäjä eli työterveyshuolto. Työterveyshuolto on työnantajasta erillinen rekisterinpitäjä. Potilaslain (785/1992) 13 §:n mukaan potilasasiakirjat ovat salassa pidettäviä. Työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 luku säätelee tietojen käsittelyä työterveyshuollossa. Lain 18 §:ssä säädetään, että salassa pidettäväksi säädettyjä tietoja ei saa ilmaista, jollei se, jonka hyväksi salassapitovelvollisuus on säädetty, anna siihen suostumustaan. Laissa yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) säädetään työnantajan oikeudesta käsitellä työntekijän henkilötietoja. Pääsääntö mukaisesti työnantaja saa käsitellä vain välittömästi työsuhteen kannalta tarpeellisia työntekijän henkilötietoja, eikä tästä voida poiketa edes työntekijän suostumuksella. Lain 5 §:ssä säädetään terveydentilaa koskevien tietojen käsittelystä.

Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymä omistaa Keski-Uudenmaan Työterveyden osakkeita, jotka kokonaisuudessaan siirtyvät vuodenvaihteessa hyvinvointialueelle. Kuntayhtymällä on työterveyshuoltosopimus Uudenmaan Työterveys Oy:n kanssa, joka siirtyy Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle. On kuitenkin tarkoituksenmukaista tehdä oma työterveyshuoltosopimus hyvinvointialueelle, jossa huomioidaan vuodenvaihteen muutokset organisaatiossa. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella tulee olemaan mahdollinen hallituspaikka sekä yhtiökokouksessa se tulee käyttämään määräysvaltaa yhtiön asioissa.

Hankintayksikön ei tarvitse kilpailuttaa hankintojaan lainsäädännön mukaisesti, mikäli se tekee hankinnan hankintalaissa tarkoitetusta sidosyksiköltään, vaikka sopimus täyttäisikin hankintalain mukaiset hankintasopimuksen tunnusmerkit.

Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintalain mukaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä. Lisäksi edellytyksenä on, että hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa ja että yksikkö harjoittaa enintään viiden prosentin ja enintään 500 000 euron osuuden liiketoiminnastaan muiden tahojen kuin niiden hankintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on.

Työterveyshuoltopalveluiden vuosikustannukseksi on talousarvioon varattu 1,6 M€ ja neljän vuoden kokonaiskustannus on noin 6,4 M€. Kela korvaa työnantajalle työterveyshuollon kustannuksia sairausvakuutuslain perusteella keskimäärin 50 %. Ennaltaehkäisevistä palveluista korvataan 60 % ja sairaudenhoidon palveluista 50 %.

Liitteenä:

- työterveyshuollon sopimus 2023
  - liite 1 Tietojen käsittelyn ehdot Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella
  - liite 2. Henkilötietojen käsittelytoimien kuvaus
  - Liite 3. Keski-Uudenmaan Työterveys Oy Hinnasto (vuoden 2022)
- työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2023
- sopimus on voimassa toistaiseksi

### **Ehdotus**

Esittelijä: Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunta päättää:

- hankkia työterveyshuollon palvelut Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstölle Keski-Uudenmaan Työterveys Oy:ltä
- hyväksyy liitteenä olevan työterveyshuollon sopimuksen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan sen
- todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella

### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

## § 19

### Lautakunnan kokousaikataulu 2023

Valmistelija / lisätiedot:

Miia Lahtinen

miiia.lahtinen@keusote.fi

hallinnon asiantuntija

Hallintosäntö 145 §:

Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä

ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Ehdotus lautakunnan kokouspäiviksi vuodelle 2023:

- 15.2 klo 17.00
- 15.3 klo 17.00
- 26.4 klo 17.00
- 24.5 klo 17.00
- 21.6.klo 17.00

Kokoukset pyritään järjestämään kuukausittain hyvinvointialueen eri kunnissa.

#### **Ehdotus**

Lautakunta päättää hyväksyä kokousaikataulun vuodelle 2023 ehdotuksen mukaisesti.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

#### **Käsittely**

Tämän pykälän käsittelyn jälkeen käytiin keskustelu lautakunnan roolin kirkastamisesta, arvioitiin mennyttä syksyä sekä suunniteltiin kevättä 2023.

---

## **Muutoksenhakukielto**

§17, §19

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).

---

## Oikaisuvaatimus

§18

### Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue  
PL 46 05801 Hyvinkää  
Suutarinkatu 2, 05900 Hyvinkää  
Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi  
Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989  
Kirjaamo on avoinna ma-pe klo 9-15

#### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:



- 
- päätös, johon haetaan oikaisua
  - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
  - millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina omalla vastuulla (Hallintolaki 17 §).